

LA GESTION PREVISIONNELLE DES RESSOURCES HUMAINES

DUREE : 3 jours

PUBLIC CIBLE

- Responsables des ressources humaines.
- Cadres des administrations centrales en charge de la gestion du personnel.
- Directeurs généraux d'administration ou Directeurs d'organismes publics ou parapublics.



OBJECTIFS

- Identifier les enjeux de la gestion prévisionnelle des ressources humaines (GPRH).
- Maîtriser la méthodologie d'une démarche GPRH.
- Développer des outils de GPRH.

CONTENU DU MODULE DE FORMATION

1/ CONCEPTS DE BASE DE LA GPRH

- Définitions GPRH / GPEC.
- Logique statutaire et logique métier (notions d'emplois, de métier, de fonction et de poste).
- Enjeux de la GPRH, outil d'aide à la décision et facteur d'amélioration de la performance.

2/ LA DEMARCHE DE GPRH

- Identifier les acteurs clés de la démarche et leur rôle.
- Lister et définir les métiers et les compétences.
- Inventorier les ressources humaines disponibles (en quantité et en qualité).
- Analyser les évolutions de sa structure et définir les besoins futurs.
- Construire un plan d'actions pour gérer les écarts entre besoins et ressources disponibles.

3/ LES OUTILS DE LA GPRH

- Les fiches de postes.
- La cartographie des métiers.
- Le référentiel des compétences.
- La pyramide des âges et des anciennetés et le plan de recrutement.
- Le plan de formation.
- L'entretien d'évaluation.